

COMUNE DI PIACENZA D'ADIGE

**CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
PIACENZA D'ADIGE  
PARTE ECONOMICA  
ANNO 2018 - DEFINITIVO**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno 17 del mese di DICEMBRE

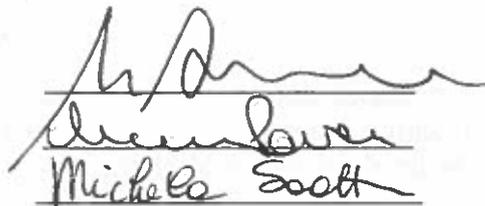
TRA

la **Delegazione di Parte Pubblica** (nominata con deliberazione G.C. n. 60 del 11.09.2018), così rappresentata:

**Presidente:** ALBANO Marco

**Componente:** Michela Pavan

**Componente:** Michela Soattin



Three handwritten signatures are stacked vertically. The top signature is for Marco Albano, the middle for Michela Pavan, and the bottom for Michela Soattin. Each signature is written in black ink over a horizontal line.

E

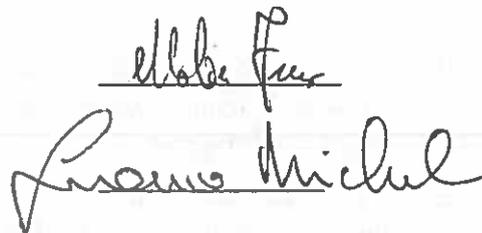
la **Delegazione di Parte Sindacale** così rappresentata:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP/CISL: Francesco Malin

Rappresentante dei lavoratori

Michele Smanio



Two handwritten signatures are stacked vertically. The top signature is for Francesco Malin, and the bottom is for Michele Smanio. Each signature is written in black ink over a horizontal line.

viene così definito il testo del Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI), la cui autorizzazione alla stipula è stata approvata con delibera G.C. n. 84 in data 17/12/2019.

## Premessa

Le parti precisano che stante l'assegnazione limitata della quota del fondo risorse decentrate dell'Unione Megliadina e della quota Fondo Posizioni Organizzative dell'Unione Megliadina attribuite al comune di Piacenza d'Adige a seguito del recesso dall'Unione Medesima, si concorda di coprire la quota parte del Fondo Posizioni Organizzative 2018 del Comune di Piacenza d'Adige non coperta dalla quota P.O. trasferita dall'Unione, con eccedenza di parte stabile del Fondo risorse decentrate del Comune di Piacenza dell'Anno 2018.

Le Parti concordano inoltre di distribuire l'eccedenza del fondo risorse decentrate, all'esito delle operazioni sopra descritte, equamente al 50% quale indennità di risultato delle Posizioni Organizzative 2018 e al 50% quale produttività attribuita al personale non titolare di P.O..

### Art. 1

#### Oggetto ed obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (d'ora in poi CCDI) disciplina le materie demandate a tale livello dal CCNL 1.4.99, CCNL 18.5.2018 e successive modifiche e integrazioni.
2. La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la salvaguardia dell'interesse dell'utenza.
3. Per tali fini, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sono impegnate, nel reciproco rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli, ad intrattenere corrette relazioni sindacali, attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali, con le modalità e nei tempi previsti.

### Art. 2

#### Relazioni sindacali

1. Le relazioni sindacali si esplicano, nelle forme previste dal D. Lgs. 165/2001 e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), attraverso la concertazione, la contrattazione, la consultazione e l'informazione.
2. Gli accordi sottoscritti sono distribuiti, a cura dell'Amministrazione, a tutti i dipendenti in servizio, il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dal CCNL del Comparto. Gli accordi in vigore sono distribuiti ai nuovi assunti.

### Art. 3

#### Interpretazione autentica

1. Quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta con lettera raccomandata. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, essa deve comunque far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.

ref  
Rovio Michela  
che  
MS

4. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo.
5. Gli accordi di interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

*Art. 4*

*Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*

1. Per l'anno 2018 le Parti concordano di trasferire al Fondo Posizioni Organizzative 2018 la somma di € 12.363,63.
2. Il fondo risorse decentrate pertanto risulta così ripartito:

<b>RIFER. CCNL</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO 2018</b>
<b>Totale fondo</b>		<b>31.985,95</b>
Art. 33	Indennità di comparto (quota a carico fondo)	3.854,30
Art. 17, c. 2/b)	Progressione economica orizzontale consolidata	10.252,28
P.E.O. da contrattazione del 04.12.2018		1.503,78
Somme da trasferire al Fondo Posizioni Organizzative		12.363,63
Risorse da contrattare		3.711,96
<b>TOTALI</b>	<b>Totale utilizzo fondo</b>	<b>31.685,95</b>

In merito all'utilizzo dei fondi sopra indicati si precisa che:

- a) Il fondo di produttività 2018 è pari ad € 16.075,59, la cui quota residua, al netto del pagamento delle progressioni consolidate, delle indennità di comparto, del fondo progressioni 2018, delle indennità (specifica responsabilità, rischio e disagio), pari ad € 3.711,96 sarà distribuito secondo i contenuti e metodologie del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 88 in data 19.11.2013 sulla base di una scheda di valutazione sul lavoro svolto complessivamente nell'anno.

*Art. 5*

*Utilizzo delle risorse e miglioramento della produttività*

