



DETERMINAZIONE N.R.G. 40 del 04-03-2020

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 8

Oggetto: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2018

Richiamata la deliberazione di C.C. n. 57 del 20.12.2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Visto il decreto del Sindaco di Piacenza d'Adige n. 17/2019 in data 27.12.2019, con il quale è stata nominata la dott.ssa Michela Pavan Responsabile del Servizio Ragioneria-Personale-Tributi;

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 45 in data 19.06.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2018 assegnati a ciascun Responsabile di Area;

Viste le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: "*La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse*", collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 04.06.2013 che approva il Regolamento Comunale di misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*, merito e premio;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la certificazione dell'organo di controllo in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;
- il CCI sottoscritto in data 17.12.2019, di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

Dato atto che è stato predisposto, a cura del Responsabile del Personale, l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, l'incentivo per la *performance* individuale, per l'anno 2018, ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'elenco in atti (prot. n. 1082 del 04.03.2020);
- di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 3.711,96, oltre agli oneri a carico dell'Ente, che trova imputazione nel bilancio di previsione 2020/2022 così come sotto indicato:
 - per € 47,50 al cap. 1021/1 "Fondo salario accessorio" codice 1.01.01.01.004, impegno n. 95 RR.PP. 2017
 - per € 3.664,46 al cap. 1021/1 "Fondo salario accessorio" codice 1.01.01.01.004, sub-impegno n. 230.2 RR.PP. 2019;
- di introitare al cap. di entrata 3138 "Introiti e rimborsi diversi" codice 3.05.02.03.004 le riduzioni dell'incentivo derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008, pari a complessivi € 35,12.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Dirigente
Pavan Michela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 04-03-2020

Il Responsabile del servizio

Pavan Michela

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 04-03-2020

Il Responsabile del servizio

Pavan Michela



Comune di Piacenza d'Adige

Provincia Padova

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 40 del 04-03-2020

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 8

Oggetto: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2018

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 04-03-2020 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

*per la motivazione indicata con nota:

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 5 del 04-03-2020 CIG	
Su Impegno N° del 29-12-2017 a Residuo 2017 approvato con Atto n. del avente per oggetto FONDO PRODUTTIVITA' 2017	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2018
Importo	€. 47,50
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN	

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 6 del 04-03-2020 CIG	
Su Impegno N° 2 sub n° 2 del 31-12-2019 a Residuo 2019 approvato con Atto n. del avente per oggetto FONDO PER PRODUTTIVITA' DIPENDENTI ANNO 2018	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2018
Importo	€. 3.664,46

Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

Accertamento N. 5 del 04-03-2020 a Competenza CIG	
5° livello 3.05.02.03.004 Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute o incassate in eccesso da Famiglie	
Capitolo 3138 / Articolo INTROITI E RIMBORSI DIVERSI	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA) PER LANNO 2018 - RIDUZIONI PER MALATTIA
Importo 2020	Euro 35,12
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 118 del 04-03-2020 CIG	
Su Impegno N° del 29-12-2017 a Residuo 2017 approvato con Atto n. del avente per oggetto FONDO PRODUTTIVITA' 2017	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2018
Importo	€. 47,50
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 119 del 04-03-2020 CIG	
Su Impegno N° 2 sub n° 2 del 31-12-2019 a Residuo 2019 approvato con Atto n. del avente per oggetto FONDO PER PRODUTTIVITA' DIPENDENTI ANNO 2018	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2018
Importo	€. 3.664,46
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

Il Responsabile
Pavan Michela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.