



DETERMINAZIONE N.R.G. 111 del 03-08-2020

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 19

Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 in data 20.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI altresì il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente e il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

VISTO il decreto del Sindaco di Piacenza d'Adige n. 17/2019 in data 27.12.2019, con il quale è stata nominata la dott.ssa Michela Pavan Responsabile del Servizio Ragioneria-Personale-Tributi;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 04.06.2013 che approva il Regolamento Comunale di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 in data 09.05.2019 che approva il Regolamento Comunale con i criteri generali di conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative;
- il CCI del 17.12.2019 per il triennio normativo 2019 - 2021, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il CCI parte economica 2019 del 17.12.2019 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;

DATO ATTO che:

- l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita

attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- l'art. 15, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 53 del 24.09.2019, esecutiva, di approvazione del Piano degli Obiettivi 2019 ai fini dell'attivazione del sistema di misurazione e valutazione dei Responsabili di Area per l'anno 2019;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa dell'Ente è composta da diversi servizi, suddivisi in tre aree, al cui vertice è posto un Responsabile titolare di Posizione Organizzativa;

VISTI i Decreti con i quali il Sindaco ha nominato i Responsabili di Area e conferito loro la titolarità, definendone contestualmente la retribuzione di posizione e di risultato: nn. 1 e 3 del 02.01.2018, n. 6 del 27.06.2018, n. 3 del 21.05.2019, n. 12 del 10.09.2019, n. 13 del 10.09.2019, n. 16 del 20.11.2019 e n. 17 del 27.12.2019;

CONSIDERATO che l'attività dei Responsabili ed i risultati raggiunti sono stati oggetto di valutazione da parte del Segretario Comunale e del Nucleo di Valutazione anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

VISTA la relazione del Nucleo di Valutazione del 04.05.2020, prot. n. 2040 del 05.05.2020, approvata con deliberazione di G.C. n. 32 del 12.05.2020, nonché la relazione sulla performance 2019 e le singole schede di valutazione redatte dal Segretario Comunale, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi fissati, ed una valutazione che determina un'indennità di risultato nella misura massima stabilita per i tre Responsabili di Posizione Organizzativa;

RITENUTO opportuno pertanto, sulla base del giudizio espresso e dei risultati raggiunti riferiti agli obiettivi fissati dalla P.A., provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura percentuale spettante;

VISTO il C.C.I. parte economica 2019 del Comune di Piacenza d'Adige siglato il 17 dicembre 2019 nel quale, stante l'assegnazione limitata della quota del Fondo Posizioni Organizzative dell'Unione Megliadina attribuite al Comune di Piacenza d'Adige a seguito del recesso dall'Unione medesima, si concorda di coprire la quota parte del Fondo Posizioni Organizzative 2018 del Comune di Piacenza d'Adige non coperta dalla quota P.O. trasferita dall'Unione con eccedenza di parte stabile del fondo risorse decentrate dell'anno 2019, per € 8.138,87;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 80 del 03.12.2019, con la quale si consente l'utilizzo dei resti occupazionali derivanti dalla cessazione dal servizio di n. 1 dipendente a partire dal 01.07.2019 per l'integrazione del fondo delle risorse destinate alle posizioni organizzative nella quota del 50% pari ad € 10.940,67;

CONSIDERATO che l'esito delle operazioni sopra descritte porta ad una disponibilità per l'indennità di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa pari ad € 8.136,31, comprensiva di un'integrazione del Fondo Posizioni Organizzative comunicata dal liquidatore dell'Unione dei Comuni Megliadina in data successiva alla contrattazione di cui sopra pari ad € 158,98;

VISTO il comma 8 dell'art. 4 del Regolamento contenete i criteri generali di conferimento e revoca delle posizioni Organizzative, che stabilisce che per la retribuzione di risultato delle P.O. viene destinata una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato di tutte le P.O.;

STABILITE pertanto le seguenti indennità di risultato a ciascun Responsabile di Area, preso atto che nella relazione sulla performance 2019 il Nucleo di Valutazione valuta la percentuale di raggiungimento degli obiettivi pari al 100%, con conseguente applicazione nella misura massima prevista dal vigente CCNL:

BERGO Alessio, cat. D2, Responsabile dell'Area Tecnica

Indennità di risultato = 20% dell'indennità di posizione di € 12.911,42 = € 2.582,28

SOATTIN Michela, cat. D5, Responsabile dell'Area Anagrafe, Demografici, Elettorale, Servizi Socio-Assistenziali e Servizi alla Persona

Indennità di risultato = 20% dell'indennità di posizione di € 12.000,00 = € 2.400,00

PAVAN Michela, cat. D1, Responsabile dell'Area Ragioneria, Personale e Tributi

Periodo gennaio/ottobre 2019

Indennità di risultato = 20% dell'indennità di posizione di € 12.000,00 per n. 18 ore su 36 per n. 10 mesi su 12 = € 1.000,00 con una riduzione di malattia per € 19,23

Periodo novembre/dicembre 2019

Indennità di risultato = 20% dell'indennità di posizione di € 12.000,00 per n. 2 mesi su 12 = € 400,00

Totale € 1.400,00 con una riduzione per malattia di € 19,23;

VERIFICATO che il periodo dell'incarico si riferisce a tutto l'anno 2019, e che per i dipendenti incaricati di P.O. in convenzione l'indennità di risultato è stata riproporzionata sulla base delle ore effettuate per il Comune di Piacenza d'Adige;

VERIFICATO altresì che sussistono periodi di malattia da decurtare dalla liquidazione ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. n. 112/08, i cui risparmi derivanti dall'applicazione di tale articolo costituiscono economie di bilancio;

PRESO ATTO che le schede individuali di valutazione sono state consegnate in copia agli interessati ed inserite nei rispettivi fascicoli personali;

RITENUTO pertanto di procedere alla liquidazione degli importi a titolo di retribuzione di risultato ai titolari di P.O. per tutto l'anno 2019;

VISTA la disponibilità dello stanziamento cui va imputata la spesa sulla quota del fondo risorse decentrate ad essa destinata;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa citate e qui ad ogni effetto riportate:

- 1) di prendere atto dell'esito della valutazione del risultato dell'attività e degli obiettivi raggiunti dai dipendenti incaricati di posizione organizzativa nell'anno 2019, ai sensi della relazione del Nucleo di valutazione del 04.05.2020, prot. n. 2040 del 05.05.2020, approvata con deliberazione di G.C. n. 32 del 12.05.2020, della relazione sulle performance 2019 e delle schede di valutazione redatte dal Segretario Comunale, e del C.C.I. parte economica 2019 del Comune di Piacenza d'Adige;
- 2) di dare atto che la somma di € 6.382,28 è disponibile sui seguenti capitoli:
 € 1.400,00 cap. 1050 "Stipendi al personale Ufficio Contabile" impegno n. 269
 € 2.582,28 cap. 1081 "Stipendi al personale Ufficio Tecnico" impegno n. 271
 € 2.400,00 cap. 1401 "Stipendi al personale Ufficio Anagrafe e Stato Civile" impegno n. 273;
- 3) di liquidare l'indennità di risultato per l'anno 2019 ai Responsabili di Posizione Organizzativa, nei singoli importi come in premessa indicato;
- 4) di introitare al cap. di entrata 3138 "Introiti e rimborsi diversi" codice 3.05.02.03.004 le riduzioni dell'incentivo derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008, pari a complessivi € 19,23;
- 5) di accertare l'economia di FPV di € 1.754,03, e ulteriori € 2,56 per errore di stanziamento, per complessivi € 1.756,59 sul fondo dei seguenti impegni:
 € 322,17 cap. 1050 "Stipendi al personale Ufficio Contabile" impegno n. 269
 € 822,16 cap. 1081 "Stipendi al personale Ufficio Tecnico" impegno n. 271
 € 525,17 cap. 1401 "Stipendi al personale Ufficio Anagrafe e Stato Civile" impegno n. 273
 € 87,09 cap. 1021/1 "Fondo salario accessorio" sub impegno n. 284.2;
- 6) di demandare all'Ufficio personale l'attività pertinente al seguente provvedimento.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale

- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Dirigente
Pavan Michela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 03-08-2020

Il Responsabile del servizio

ALBANO MARCO

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 03-08-2020

Il Responsabile del servizio

Pavan Michela



Comune di Piacenza d'Adige

Provincia Padova

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 111 del 03-08-2020

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 19

Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 03-08-2020 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

*per la motivazione indicata con nota:

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2 n. 11 del 30-07-2020 CIG	
Su Impegno N° del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019	
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1050 Articolo STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO CONTABILE	
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Importo	€. 1.400,00
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN	

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2 n. 12 del 30-07-2020 CIG	
Su Impegno N° del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019	
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1081 Articolo STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO	
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Importo	€. 2.582,28
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN	

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2 n. 13 del 30-07-2020 CIG	
Su Impegno N° del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019	

Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1401 Articolo STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO ANAGRAFE E STATO CIVILE
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Importo	€. 2.400,00
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2 n. 287 del 03-08-2020 CIG	
Su Impegno N° del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019	
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1050 Articolo STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO CONTABILE
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Importo	€. 1.400,00
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2 n. 288 del 03-08-2020 CIG	
Su Impegno N° del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019	
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1081 Articolo STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Importo	€. 2.582,28
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2 n. 289 del 03-08-2020 CIG	
Su Impegno N° del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. del avente per oggetto TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019	
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1401 Articolo STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO ANAGRAFE E STATO CIVILE
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Importo	€. 2.400,00
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

Il Responsabile
Pavan Michela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.