



Comune di Piacenza d'Adige

Provincia Padova

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.R.G. 123 del 17-06-2021

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 17

Oggetto: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 in data 29.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI altresì il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente e il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il decreto del Sindaco di Piacenza d'Adige n. 17/2019 in data 27.12.2019, con il quale è stata nominata la dott.ssa Michela Pavan Responsabile del Servizio Ragioneria-Personale-Tributi;

PREMESSO che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 11 in data 11.02.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2020 assegnati a ciascun Responsabile di Area;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 04.06.2013 che approva il Regolamento Comunale di misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*, merito e premio;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la certificazione dell'organo di controllo in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;
- il CCI del Comune di Piacenza d'Adige sottoscritto in data 20.10.2020, di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

VISTA altresì la deliberazione di G.C. n. 24 in data 25.05.2021 di approvazione della relazione sulla performance 2020;

DATO ATTO che è stato predisposto, a cura del Responsabile del Personale, l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti, come da relazione prot. n. 3100 del 17.06.2021;

RILEVATO che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, relativamente al limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, l'incentivo per la performance individuale per l'anno 2020, ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'elenco in atti (prot. n. 3100 del 17.06.2021);
- di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 6.628,89, oltre agli oneri a carico dell'Ente, che trova imputazione nel bilancio di previsione 2021/2023 sul fondo del cap. 1021/1 "Fondo salario accessorio" (PdC 1.01.01.01.004):
 - per € 163,51 sub impegno 230.3/2018
 - per € 582,14 sub impegno 284/2019
 - per € 232,16 sub impegno 284.4/2019
 - per € 5.651,08 impegno n. 115/2020;
- di accertare l'economia di spesa di € 68,65 sul fondo del sub impegno 230.3/2018, a titolo di riduzioni dell'incentivo derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008;
- di dare atto che il pagamento della spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Michela Pavan;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Dirigente
Pavan Michela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 17-06-2021

Il Responsabile del servizio

Pavan Michela

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 17-06-2021

Il Responsabile del servizio

Pavan Michela



Comune di Piacenza d'Adige

Provincia Padova

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 123 del 17-06-2021

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 17

Oggetto: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 17-06-2021 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

*per la motivazione indicata con nota:

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 12 del 17-06-2021 CIG	
Su Impegno N° 3 sub n° 3 del 31-12-2019 a Residuo 2019 approvato con Atto n. del avente per oggetto FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO 2018 - QUOTA NON UTILIZZATA PER RETTIFICA DA UNIONE POST CONTRATTAZIONE	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020
Importo	€ 163,51
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 13 del 17-06-2021 CIG	
Su Impegno N° del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 11-11-2019 avente per oggetto RESIDUO FONDO PRODUTTIVITA ANNO 2019	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020
Importo	€ 582,14

Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 14 del 17-06-2021 CIG	
Su Impegno N° 4 sub n° 4 del 28-07-2020 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 11-11-2019 avente per oggetto INTEGRAZIONE FONDO CONSOLIDATO 2017 DA UNIONE	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020
Importo	€. 232,16
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 15 del 17-06-2021 CIG	
Su Impegno N° del 01-09-2020 a Competenza approvato con Atto n. 22 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 01-09-2020 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2020 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020
Importo	€. 5.651,08
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

Variazione impegno del 17-06-2021 tipo Insussistenza	
Su Impegno N. 230 del 31-12-2018 a Residuo 2019 approvato con Atto n. del avente per oggetto FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO 2018 CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 / Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	ECONOMIA PER RIDUZIONI PRODUTTIVITA' ART. 71 D.L. N. 112/2008
Importo 2021	Euro -68,65

Variazione sub-impegno del 17-06-2021 tipo Insussistenza	
Su Impegno N. 230 sub n. 3 del 31-12-2019 a Residuo 2019 approvato con Atto n. del avente per oggetto FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO 2018 - QUOTA NON UTILIZZATA PER RETTIFICA DA UNIONE POST CONTRATTAZIONE CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 / Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	ECONOMIA PER RIDUZIONI PRODUTTIVITA' ART. 71 D.L. N. 112/2008
Importo 2021	Euro -68,65
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 284 del 17-06-2021 CIG
--

Su Impegno N° 3 sub n° 3 del 31-12-2019 a Residuo 2019 approvato con Atto n. del avente per oggetto FONDO SALARIO ACCESSORIO PROVVISORIO 2018 - QUOTA NON UTILIZZATA PER RETTIFICA DA UNIONE POST CONTRATTAZIONE	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020
Importo	€. 163,51
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN	

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 285 del 17-06-2021 CIG	
Su Impegno N° del 31-12-2019 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 11-11-2019 avente per oggetto RESIDUO FONDO PRODUTTIVITA ANNO 2019	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020
Importo	€. 582,14
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN	

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 286 del 17-06-2021 CIG	
Su Impegno N° 4 sub n° 4 del 28-07-2020 a Competenza approvato con Atto n. 21 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 11-11-2019 avente per oggetto INTEGRAZIONE FONDO CONSOLIDATO 2017 DA UNIONE	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020
Importo	€. 232,16
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN	

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA P n. 287 del 17-06-2021 CIG	
Su Impegno N° del 01-09-2020 a Competenza approvato con Atto n. 22 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 01-09-2020 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2020 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2020
Importo	€. 5.651,08
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN	

Il Responsabile
Pavan Michela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

