



DETERMINAZIONE N.R.G. 94 del 05-05-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 18

Oggetto: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2021

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 in data 21.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011, e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI altresì il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente e il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il decreto del Sindaco di Piacenza d'Adige n. 02/2021 in data 30.12.2021, con il quale è stata nominata la dott.ssa Michela Pavan Responsabile del Servizio Ragioneria-Personale-Tributi fino al 31.12.2023;

PREMESSO che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 13 in data 02.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il P.E.G. 2021-2023, il Piano degli Obiettivi e della Performance per l'anno 2021 e il P.O.L.A.;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: *"La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse"*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 04.06.2013 che approva il Regolamento Comunale di misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*, merito e premio;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la validazione in data 02.05.2022 dell'organo di controllo in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;
- il CCI del Comune di Piacenza d'Adige sottoscritto in data 09.11.2021, di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

VISTA altresì la deliberazione di G.C. n. 32 in data 03.05.2022 di approvazione della relazione sulla performance 2021;

DATO ATTO che è stato predisposto, a cura del Responsabile del Personale, l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti, come da relazione prot. n. 2067 del 05.05.2022;

RILEVATO che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, relativamente al limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, l'incentivo per la performance individuale per l'anno 2021, ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'elenco in atti (prot. n. 2067 del 05.05.2022);
- di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 5.186,22, oltre agli oneri a carico dell'Ente, che trova imputazione nel bilancio di previsione 2022/2024 sul fondo del cap. 1021/1 "Fondo salario accessorio" (PdC 1.01.01.01.004):
 - per € 610,00 sub impegno 148.2/2021
 - per € 4.576,22 sub impegno 148.4/2021;
- di accertare l'economia di spesa di complessivi € 41,65 a titolo di riduzioni dell'incentivo derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008:
 - per € 0,02 sul fondo dell'impegno 148/2021
 - per € 25,04 sul fondo del sub impegno 148.1/2021
 - per € 16,59 sul fondo del sub impegno 148.4/2021;
- di dare atto che il pagamento della spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Michela Pavan;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Dirigente

Pavan Michela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Piacenza d'Adige

Provincia Padova

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 94 del 05-05-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 18

**Oggetto: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA
PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO
2021**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 05-05-2022 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

*per la motivazione indicata con nota:

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PE n. 9 del 05-05-2022 CIG	
Su Impegno N° 2 sub n° 2 del 16-11-2021 a Competenza approvato con Atto n. 23 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 21-09-2021 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) - QUOTA INDENNITA' RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, SERVIZIO ESTERNO P.L.	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA') PER LANNO 2021
Importo	€ 610,00
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN
RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PE n. 10 del 05-05-2022 CIG	

Su Impegno N° 4 sub n° 4 del 16-11-2021 a Competenza approvato con Atto n. 23 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 21-09-2021 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) - QUOTA PER PRODUTTIVITA'	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA) PER LANNO 2021
Importo	€. 4.576,22
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza	VEDI ALLEGATO IBAN

Variazione impegno del 05-05-2022 tipo Economia su F.P.V.	
Su Impegno N. 148 del 21-09-2021 a Competenza approvato con Atto n. 23 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 21-09-2021 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 / Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	ECONOMIA DI SPESA PER RIDUZIONI SU MALATTIA
Importo 2022	Euro -41,63
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO

Variazione impegno del 05-05-2022 tipo Insussistenza	
Su Impegno N. 148 del 21-09-2021 a Residuo 2021 approvato con Atto n. 23 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 21-09-2021 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 / Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	ECONOMIA DI SPESA PER RIDUZIONI SU MALATTIA
Importo 2022	Euro -0,02
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO

Variazione sub-impegno del 05-05-2022 tipo Altro	
Su Impegno N. 148 sub n. 4 del 16-11-2021 a Competenza approvato con Atto n. 23 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 21-09-2021 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) - QUOTA PER PRODUTTIVITA' CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 / Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	ECONOMIA DI SPESA PER RIDUZIONI SU MALATTIA
Importo 2022	Euro -16,59
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO

Variazione sub-impegno del 05-05-2022 tipo Altro	
Su Impegno N. 148 sub n. 1 del 16-11-2021 a Competenza approvato con Atto n. 23 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 21-09-2021 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) - QUOTA PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021 CIG	

5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 / Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	ECONOMIA DI SPESA PER RIDUZIONI SU MALATTIA
Importo 2022	Euro -25,04
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PE n. 178 del 05-05-2022 CIG	
Su Impegno N° 2 sub n° 2 del 16-11-2021 a Competenza approvato con Atto n. 23 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 21-09-2021 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) - QUOTA INDENNITA' RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, SERVIZIO ESTERNO P.L.	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA) PER LANNO 2021
Importo	€. 610,00
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN	

RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PE n. 179 del 05-05-2022 CIG	
Su Impegno N° 4 sub n° 4 del 16-11-2021 a Competenza approvato con Atto n. 23 DETER. UFFICIO RAGIONERIA del 21-09-2021 avente per oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LANNO 2021 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) - QUOTA PER PRODUTTIVITA'	
Missione Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1021 Articolo 1 FONDO SALARIO ACCESSORIO	
Causale	RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA) PER LANNO 2021
Importo	€. 4.576,22
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO
Quietanza VEDI ALLEGATO IBAN	

Il Responsabile
Pavan Michela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.